

Kundeninformation

Mit Bausparen niedrigen Kreditzins sichern und Prämien mitnehmen.*



*Arbeitnehmer-Sparzulage und Wohnungsbau-Prämie: Es gelten Einkommensgrenzen und weitere Voraussetzungen. Arbeitnehmer-Sparzulage: Betrag gerundet. Riester-Grundzulage: Bei Vorliegen der Fördervoraussetzungen. Hinweis: Um die aufgeführten staatlichen Förderungen beanspruchen zu können, ist der Abschluss von zwei Verträgen notwendig.

Die staatliche Förderung für Bausparen unterstützt den Erwerb und Erhalt von privatem Wohneigentum. So erfüllen Sie sich als Bausparer noch schneller den Traum von Ihrem eigenen Zuhause. Fast jeder kann staatliche Prämien nutzen. Verschenken Sie kein Geld und machen Sie den Prämien-Check am besten mit Ihrem Bank- oder Schwäbisch Hall-Experten.

Mit der **Arbeitnehmer-Sparzulage** unterstützt der Staat die Anlage vermögenswirksamer Leistungen (vL) durch den Arbeitgeber in einen Bausparvertrag. Ab 2024 werden die Grenzen des zu versteuernden Einkommens deutlich angehoben, auf 40.000 Euro (Alleinstehende) bzw. 80.000 Euro (Verheiratete). Der Kreis der förderberechtigten Arbeitnehmer weitet sich dadurch auf knapp 23 Millionen aus. **Wohnungsbau-Prämie** (WoP) wird auf eigene Einzahlungen in einen Bausparvertrag gewährt.

Rund 70 % der Bevölkerung ab 16 Jahren sind WoP berechtigt.

Die Gewährung von Arbeitnehmer-Sparzulage und Wohnungsbau-Prämie ist einkommensabhängig.

Bei der **Riester-Zulage** kann jeder – vom Geringverdiener bis zum Besserverdiener – von den Vorteilen der staatlichen Riester-Förderung profitieren, sowohl bei der Finanzierung von Wohneigentum als auch bei der privaten Altersvorsorge.

Wie viel staatliche Förderung steht Ihnen zu? Unser Förderrechner verrät es Ihnen nach wenigen Klicks:



So viel Prämie kann jährlich drin sein	Alleinstehend, Arbeitnehmer	Ehepaar, 2 Arbeitnehmer 1 Kind, vor 2008 geboren	Ehepaar, 2 Arbeitnehmer 2 Kinder, ab 2008 geboren
Wohnungsbau-Prämie (WoP)¹ für eigene Einzahlungen in einen Bausparvertrag	70 €	140 €	140 €
Arbeitnehmer-Sparzulage (ASZ)¹ für die Anlage vermögenswirksamer Leistungen pro Arbeitnehmer in einen Bausparvertrag	43 €	86 €	86 €
Arbeitnehmer-Sparzulage (ASZ)¹ für die Anlage vermögenswirksamer Leistungen pro Arbeitnehmer auf Fondssparen in Aktienfonds ²	80 €	160 €	160 €
Riester-Zulagen³ für eigene Einzahlungen/Tilgungsleistungen und/oder die Anlage altersvorsorgewirksamer Leistungen in einen zertifizierten Riester-Vertrag	Grundzulage	175 €	350 €
	Kinderzulage ⁴	185 €	600 €
Prämien-Chance 2024 insgesamt:	368 €	921 €	1.336 €

NEU
ab 2024
Arbeitnehmer-Sparzulage für deutlich mehr Menschen!

+ 200 €
einmaliger Berufseinsteiger-Bonus⁵

Um alle Prämien/Zulagen auszuschöpfen, ist der Abschluss mehrerer Produkte/Verträge notwendig. ¹ Bei Berechtigung. Es gelten Einkommensgrenzen und weitere Voraussetzungen. Beträge gerundet. ² Zusätzlich Arbeitnehmer-Sparzulage für Fondssparen in Aktienfonds für vL aus eigenen Gehaltsbestandteilen möglich. ³ Bei Berechtigung. Die jeweiligen Voraussetzungen müssen erfüllt sein. Es gelten Mindestsparbeiträge. Keine Einkommensgrenzen. ⁴ Kindergeldberechtigung vorausgesetzt. ⁵ Für unter 25-jährige Förderberechtigte.

Holen Sie sich Ihre Prämien!

- Niedrig-Zins für später sichern
- Staatlich gefördert ins Wohnglück
- Sicher Eigenkapital aufbauen



Einfach Termin vereinbaren bei Ihrer Bank vor Ort und persönliche Prämien-Chancen ermitteln lassen.